

ПРОТОКОЛ № 1
заседания межведомственной комиссии по охране труда

Дата проведения: 12.04.2022 г.

Время начала заседания: 14.00 часов

Место проведения: кабинет отдела аграрной политики и экономики

Петраш Е.В. - руководитель отдела аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района, заместитель председателя комиссии;
Позднякова О.И. - главный специалист отдела аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Паукова О.В. – председатель Координационного Совета организаций профсоюзов Притобольного района;

Григорьева В.В. – главный специалист – уполномоченный ГУ КРО Фонда социального страхования РФ;

Красилова М.С. – руководитель отдела правовой и кадровой работы Администрации Притобольного района.

ПОВЕСТКА

заседания межведомственной комиссии по охране труда

1. О состоянии производственного травматизма, специальной оценки условий труда в организациях Притобольного района в 2021 году (докл. Позднякова О.И. – главный специалист отдела аграрной политики и экономики).

2. О мерах профилактики производственного травматизма предприятий и организаций допустивших производственный травматизм в 2022 году (докл. Позднякова О.И. – главный специалист отдела аграрной политики и экономики).

3. Подведение итогов и определение победителей районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Притобольного района за 2021 год.

4. Информация о выполнении муниципальной программы Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе на 2019-2021 г.г.» (докл. Позднякова О.И. – главный специалист отдела аграрной политики и экономики).

Открыл заседание председатель комиссии Л.В. Злыднева.

Вопрос 1. О состоянии производственного травматизма, специальной оценки условий труда в организациях Притобольного района в 2021 году.

За 2021 год в Притобольном районе произошёл один несчастный случай, согласно медицинскому заключению категория травмы – лёгкая. Причиной произошедшего явилось комплексное нарушение норм и правил техники безопасности.

Со стороны директора - ослабление контроля за выполнением норм по охране труда в предприятии. По итогам расследования причин аварии к МКП «Притоболье» выдвинуты для исполнения противоаварийные организационные мероприятия (23 пункта). Со всеми кочегарами проведены внеплановые инструктажи. За нарушения, допущенные при эксплуатации котельной установки, директор предприятия и главный инженер привлечены, как к дисциплинарной, так и к административной ответственности.

Всего в 2021 году в районе провели специальную оценку условий труда 2 организации на 30 рабочих местах (ГБУ «Глядянская ЦРБ» -21 раб. место, МКОУ «Нагорская СОШ» - 9 раб.мест).

По первому вопросу решили: 1. Информацию принять к сведению.

Вопрос 2. О мерах профилактики производственного травматизма предприятий и организаций допустивших производственный травматизм в 2022 году.

Борьба с производственным травматизмом – одно из важнейших направлений государственной политики в области охраны труда.

Причины производственного травматизма: организационные, связанные с существенными недостатками в области организации работ; технические, связанные с дефектами в работе оборудования; санитарно-гигиенические, связанные с плохими условиями труда на рабочем месте конкретного сотрудника или в помещении, где он работает; индивидуальные, связанные с характеристиками личности конкретного работника или недочетами, допущенными им в процессе выполнения своих трудовых обязанностей.

Основные профилактические меры: улучшение санитарных, технических и бытовых условий, в которых пребывают работники в течение своей рабочей смены и регламентированных перерывов; организация безопасного исполнения работ с соблюдением всех требований, установленных нормативными документами для этой области деятельности; контроль соблюдения техники безопасности и иных правил исполнения работ персоналом предприятия; реализация необходимой подготовки и обучения сотрудников в области охраны труда и методов безопасного исполнения работ; предоставление сотрудникам необходимых индивидуальных и коллективных средств, обеспечивающих защиту от вредоносных факторов производства, действующих на их рабочих местах; организация предварительных и регулярных медицинских и профилактических осмотров.

По второму вопросу решили: 1. Информацию принять к сведению.

Вопрос 3. Подведение итогов и определение победителей районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Притобольного района за 2021 год.

Данный конкурс проводится в целях улучшения работы в системе сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

На участие в конкурсе поступило 7 заявок:

Березовская ООШ- филиал МКОУ «Глядянская СОШ»;

АО «Глядянский лесхоз»;

«Глядянский детский сад № 2» - филиал МКОУ «Глядянская СОШ»;

МКОУ «Глядянская СОШ»;

МКОУ «Ракатихинская СОШ»;

ООО «Боровлянка»;

Глядянский Дом детского творчества.

На основании критериев оценки работы участников комиссией было предложено победителем конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда за 2021 год признать Глядянский дом детского творчества.

«За» проголосовало – 4 человека, единогласно.

По третьему вопросу решили: 1. Информацию принять к сведению.

Вопрос 4. Информация о выполнении муниципальной программы Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе на 2019-2021 г.г.».

В 2021 году действовала муниципальная программа Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе на 2019-2021 г.г.».

В 2021 году проведено 4 заседания межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Притобольного района, рассмотрено 18 вопросов.

Для информирования населения по актуальным вопросам охраны труда используется сайт Администрации Притобольного района и районная газета «Притоболье».

Ведется консультирование руководителей предприятий, организаций по проблемам охраны труда, оказывается постоянная методическая помощь.

Руководители и специалисты по охране труда, другие категории работников повышают квалификацию и проходят аттестацию в Учебных центрах. Так, в 2021 году прошли обучение по охране труда 20 человек, пожарно-технический минимум - 19 человек.

Всего в 2021 году в районе провели специальную оценку условий труда 2 организации на 30 рабочих местах. На охрану труда затрачено 1904,4 тыс. руб.

Ежегодно совместно с ГБУ «Глядянская ЦРБ» разрабатывается график периодического осмотра работников организаций района. В текущем году подлежало проведению медосмотров 576 человек, пройдено – 626 человек.

Организация конференций, семинаров, круглых столов, совещаний по охране труда

28 апреля 2021 года в Притобольном районе прошел Всемирный день охраны труда его тема: «Предвидеть кризис и быть готовым к нему – ИНВЕСТИРОВАТЬ СЕЙЧАС В АДЕКВАТНЫЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА».

Этому дню посвящен комплекс мероприятий:

1. На официальном сайте Администрации Притобольного района размещена статья «Всемирный день охраны труда 28 апреля - 2021».
2. В районной газете «Притоболье» размещена статья «Всемирный день охраны труда».
3. Разосланы информационные материалы через электронные адреса предприятий Притобольного района.

В организациях Притобольного района:

1. Проверки состояния охраны труда на рабочих местах;
2. Беседы с коллективами работников по вопросам охраны труда и трудовому законодательству.
3. Обновлены материалы на стенде «Охрана труда».

В районе действует положение о конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда. Данный конкурс проводится ежегодно в целях улучшения работы в системе сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, снижения уровня жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

По четвертому вопросу решили: 1. Информацию принять к сведению.

Заместитель председателя комиссии

Е.В. Петраш

Секретарь комиссии

О. И. Позднякова